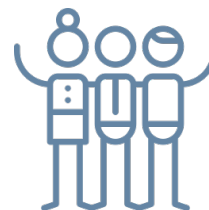


Prestations RH

Habilis Conseil apporte son soutien dans les différentes activités de gestion des ressources humaines où une intervention externe représente un plus en termes d'objectivité ou de confidentialité.



Recrutement

Nous réalisons des recrutements de cadres pour les entreprises et administrations.

De l'accompagnement léger à la prise en charge complète de votre recrutement de cadre, notre intervention est entièrement flexible.

Si désiré, nous élaborons le profil professionnel des candidats à l'aide du test psychométrique Belbin®.

Le recours à nos services vous assure une démarche professionnelle et objective. Nous livrons des dossiers de comparaison des candidats, assortis de recommandations.

Coaching de cadres et collaborateurs·trices

Nous proposons un coaching centré sur le développement des personnes et des équipes.

Nous aidons à clarifier les objectifs, renforcer les compétences et adopter des pratiques durables.

Résultat : plus de confiance, d'efficacité et de sérénité dans le quotidien professionnel.

Outplacement

Lorsque vous devez vous séparer d'un·e collaborateur·trice mais désirez lui offrir un coup de pouce pour retrouver un emploi, nous pouvons vous proposer un outplacement.

L'outplacement se compose, en première partie, d'un bilan de compétences, puis d'un accompagnement à l'élaboration de son dossier de postulation. Enfin, nous coachons la personne pour ses recherches d'emploi.

Analyse du climat de travail

Dans un contexte tendu entraînant démotivation, burnouts et départs, une analyse du climat de travail s'impose.

Nous concevons des enquêtes auprès du personnel pour objectiver les causes, avec des questions adaptées aux thèmes souhaités (fonctionnement interne, management, santé, bien-être, etc.).

Les résultats sont complétés par des entretiens personnels permettant une analyse fine et des recommandations concrètes, directement opérationnelles.

Gestion de conflit

Les conflits peuvent découler de problèmes d'organisation, d'incompatibilités, de malentendus ou de caractères difficiles.

Notre force : maîtriser à la fois les aspects organisationnels et humains.

Après une analyse de la situation conflictuelle, nous apportons nos recommandations pour aménager ou dépasser le conflit.

Et si souhaité, nous accompagnons la mise en œuvre (médiation, réorganisation, coaching...).

Team-building

Nous animons volontiers des journées au vert pour réfléchir au fonctionnement ou aux objectifs d'équipe.

En amont, nous pouvons réaliser des profils d'équipe à l'aide du test psychométrique Belbin® afin de poser une base commune de compréhension.