Capacité de réponse de l’organisation
face aux changements

Ceci est votre outil d’autodiagnostic pour votre entreprise.

|  | **Vrai** | **Plutôt vrai** | **Plutôt faux** | **Faux** | **Ne sais pas** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Valeurs et Culture de l’organisation** |
| La direction est visionnaire et anticipe les changements |  |  |  |  |  |
| La direction est innovante et engageante pour mener les changements nécessaires |  |  |  |  |  |
| La direction implique les personnes concernées dans les projets de changement |  |  |  |  |  |
| Les cadres jouent un rôle formel dans la gestion du changement |  |  |  |  |  |
| Les employés ont leur mot à dire dans les activités de changement |  |  |  |  |  |
| **Capacité opérationnelle de changement** |
| Nous avons les moyens financiers pour mettre en place les changements voulus |  |  |  |  |  |
| Nous avons les moyens technologiques pour mettre en place les changements voulus |  |  |  |  |  |
| Nous avons les moyens humains pour mettre en place les changements voulus |  |  |  |  |  |
| **Distribution du pouvoir** |
| Le pouvoir de décision est suffisamment décentralisé  |  |  |  |  |  |
| La marge de pouvoir est claire au sein des différents services et départements |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | …/… |
| **Historique des changements**  |
| Les changements passés ont été orientés vers les vrais besoins  |  |  |  |  |  |
| Les changements précédents ont permis à l’organisation d’accroître son efficacité |  |  |  |  |  |
| Les changements passés ont été motivants et stimulants pour tous |  |  |  |  |  |
| **Positionnement des leaders du changement** |
| Au cours des dernières années, les cadres ont soutenu les changements demandés par la direction |  |  |  |  |  |
| Les personnes en charge des projets de changement sont bien perçues et crédibles aux yeux de tous dans l’organisation |  |  |  |  |  |
| **Propension des employés à s’investir dans le changement** |
| Les employés sont généralement réceptifs aux changements demandés par la direction |  |  |  |  |  |

Si vous estimez avoir trop de coches dans les trois dernières colonnes, appelez-nous !

Nous vous aidons à déployer les conditions favorables aux changements.