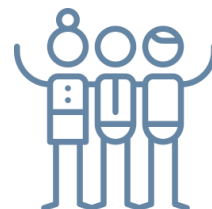


Prestations RH

Habilis Conseil apporte son soutien dans les différentes activités de gestion des ressources humaines où une intervention externe représente un plus en termes d'objectivité ou de confidentialité.



Recrutement

Nous réalisons des recrutements de cadres pour les entreprises et administrations.

De l'accompagnement léger à la prise en charge complète de votre recrutement de cadre, notre intervention est entièrement flexible.

Si désiré, nous élaborons le profil professionnel des candidats à l'aide du test psychométrique Belbin®.

Le recours à nos services vous assure une démarche professionnelle et objective. Nous livrons des dossiers de comparaison des candidats, assortis de recommandations.

Bilan de compétences

Notre méthodologie de bilan de compétences est utile à toute personne se posant des questions sur son avenir professionnel.

Une démarche guidée lui permet de conscientiser ses forces et ses limites et d'oser imaginer d'autres voies possibles.

Outplacement

Lorsque vous devez vous séparer d'un collaborateur mais désirez lui offrir un coup de pouce pour retrouver un emploi, nous pouvons vous proposer un outplacement.

L'outplacement se compose, en première partie, d'un bilan de compétences, puis d'un accompagnement à l'élaboration de son dossier de postulation. Enfin, nous coachons la personne pour ses recherches d'emploi.

Gestion de conflit

Les situations conflictuelles peuvent avoir des origines variées :

- Problème d'organisation
- Incompatibilité de personnes
- Malentendu
- Incompétences
- Caractères difficiles.

Notre spécificité est d'être à l'aise tant avec l'organisation qu'avec le fonctionnement humain.

Après une analyse de la situation conflictuelle, nous apportons nos recommandations pour aménager ou dépasser le conflit.

Si désiré, nous accompagnons la mise en œuvre des actions d'amélioration. Par exemple :

- Nous assurons une médiation
- Nous pilotons une réorganisation
- Nous coachons les protagonistes.

Team-building

Nous animons volontiers des journées au vert de réflexion sur le fonctionnement de l'équipe ou sur les objectifs et activités de nos clients.

Pour fournir une base commune de compréhension de l'équipe et de ses membres, nous pouvons réaliser, en préparation de ces journées au vert, des profils d'équipe à l'aide du test psychométrique Belbin®.

Management d'équipe

On apprend rarement à être cadre. Souvent on le devient parce qu'on a fait ses preuves dans son domaine d'activité. Ainsi, du jour au lendemain, on doit assumer ce rôle complexe et délicat. Habilis Conseil offre une palette de prestations qui permettront à vos cadres de faire la différence.



Habilis Conseil a développé plusieurs prestations destinées à améliorer les qualités de manager d'équipe chez des cadres en place rencontrant des difficultés dans leur positionnement ou chez les nouveaux cadres.

Accompagnement à la prise de responsabilité

Lorsqu'un collaborateur devient cadre, il doit prendre conscience de son nouveau rôle et consacrer désormais du temps à la conduite de son équipe. Par notre accompagnement, nous l'aidons à :

- Comprendre son rôle de manager et ses implications
- Identifier et affirmer son style de management
- Développer les bonnes attitudes face aux situations qu'il rencontre.

Accompagnement de cadre en poste

Un chef adéquat représente le premier facteur de motivation et d'efficacité d'un service. Or, tous les cadres ne fonctionnent pas de manière optimale. Notre approche permet à la personne accompagnée de :

- Prendre conscience de son fonctionnement et des incidences sur l'équipe
- Surmonter les difficultés rencontrées avec ses collaborateurs ou son supérieur
- Améliorer sa communication et développer les bonnes attitudes face aux situations qu'il rencontre.

Formation au management

Nous dispensons également des formations appliquées et interactives, dont la durée et le contenu sont calibrés en fonction des besoins de votre organisation. Ces formations peuvent englober des thématiques telles que :

- Rôle et responsabilités d'un chef
- Conduite et motivation d'équipe
- Délégation efficace
- Réunions efficaces
- Conduite d'entretiens avec les collaborateurs
- Gestion de conflits ou de personnalités difficiles.

Cette liste de thèmes n'est pas exhaustive.

Audit de management

Vous constatez que le climat de travail s'est détérioré, que les performances de votre organisation sont en baisse ou, tout simplement, vous désirez faire évoluer la culture et les pratiques de vos cadres. Nous vous proposons un audit de leur capacité à :

- Assurer leur rôle de chef (savoir-être)
- Anticiper, organiser, coordonner le travail de leur service
- Assurer la conduite et le développement de leur équipe
- Communiquer avec l'équipe et avec la hiérarchie.

Les résultats de l'audit nous permettent de proposer des mesures de groupe ou personnelles pour amener vos cadres à pratiquer un management efficace.